

المحور (٢) تطور نظريات الفكر الإداري :

تطورت النظريات الإدارية بناء على معطيات كل مرحلة زمنية وهذا ما نتج عنه وجود أكثر من نماذج ومداخل متعددة في الإدارة أسهمت في الإجابة على كثير من الأسئلة الخاصة بالإدارة , مثل ماهي الطريقة الفعالة لإدارة المنظمة ..

المدخل التقليدي:

تعد من أقدم وجهات النظر التقليدية وأكثرها شيوعا في الأوساط الإدارية.

وتتمحور وجهات النظر التقليدية للإدارة حول دور المدير في الهيكل التنظيمي وتركز على تحقيق أداء جيد وثابت ومستمر

ومن أشهر نظريات هذا المدخل :

١- النظرية البيروقراطية

ترتبط باسم العالم الألماني ماكس فيبر الذي طور مفهومها بهدف توفير الحد الأعلى من الكفاية وتستند هذه النظرية على قواعد محددة وهيكل تنظيمي متدرج وتقسيم واضح للأعمال ومجموعة من الإجراءات .

٢- نظرية الإدارة العلمية .

أبرز رواد مدرسة الإدارة العلمية

✚ المهندس الأمريكي فريدك تايلور :

كان هدفه رفع الكفاءة الصناعية من خلال رفع الإنتاجية وخفض تكلفة الوحدة المنتجة .

▶ اصدر تايلور كتابا بعنوان (مبادئ الإدارة العلمية) درس طرق العمل على أساس علمي لكل وظيفة عن طريق تحليل خطوات العمل واستبعاد غير الضروري منها وتحديد الحركات الضرورية لأداء العمل والوقت المحدد لها دراسة الحركة والزمن

▶ استخدام الطرق العلمية في اختبار العمال وتدريبهم ووضعهم في المكان المناسب حتى يؤدي كل عامل عملة بأعلى قدر ممكن من الكفاءة

▶ استخدام الحوافز المادية لحث العاملين لإنجاز الأعمال

✚ هنري فايول عالم إدارة فرنسي :

▶ ابتدع مفهوم العملية الإدارية كمنطلق لدراسة طبيعة الإدارة وتعتبر دراساته امتداد للمدرسة التaylorية غير إن فايول تجاوز مستوى الورشة إلى مستوى المنظمة ومن ثم تحول موضوع اهتمامه عن اهتمام تايلور في ترشيد العلاقة بين العامل والماكينة واكتشاف القانون الأمثل إلى علاقات العمل التنظيمية

▶ مبادئ هنري للعمل وهي

