

البرنامج التدريبي: حقوق الموظف وفق نظام العمل السعودي Employee Rights according The Saudi labor Law

• وصف البرنامج:

يهدف البرنامج التدريبي إلى التعريف بنظام العمل السعودي وفق تعديلاته الجديدة وكيفية التعامل معه ومناقشة جزئية التدريب والتأهيل وطريقة توظيف غير السعوديين وتوضيح الجهات المختصة بالفصل في المنازعات العمالية.

• الهدف العام من البرنامج التدريبي

تعريف المتدرب بنظام العمل السعودي ولائحته التنفيذية وكيفية تسوية الخلافات العمالية وأهم التعديلات الجديدة فيه .

• الأهداف التفصيلية للبرنامج التدريبي:

يتوقع من المتدرب في نهاية الدورة التدريبية أن:

- ١) يتذكر مفهومًا واحدًا من مفاهيم عقد العمل.
- ٢) يحدد ثلاث خصائص لعقد العمل.
- ٣) يعدد ثلاثة من حقوق واجبات العامل، وصاحب العمل وفق نظام العمل السعودي.
- ٤) يحدد ثلاثة أنواع للإجازات في نظام العمل السعودي.
- ٥) يتذكر أربعة من طرق انتهاء عقد العمل.
- ٦) التعرف على ثلاث تعديلات جديدة في نظام العمل السعودي.
- ٧) يحدد الجهات القضائية المختصة في الفصل في المنازعات العمالية.

• أدوات التدريب:

- حاسب الي / جوال
- خدمة النت.
- برنامج فتح ملفات PFD
- برنامج zoom
- برنامج تحرير النصوص WORD

• المتطلبات المعرفية للمتدرب:

- حد أدنى من المعرفة العامة والمهارات الإدارية.
- يجيد الكتابة والقراءة.

• نوع التدريب:

- متزامن

• مدة البرنامج:

أيام التدريب يوم تدريبي واحد، بعدد (4) ساعات تدريبية

• خطة البرنامج:

الأنشطة	الزمن بالدقائق	الموضوعات
		الموضوع الرئيسي: تعريفات في نظام العمل السعودي
	15	تعريف العامل، تعريف صاحب العمل، تعريف العمل.
	15	تعريف العمل الأصلي، تعريف العمل المؤقت، ... وغيرها.
	15	الخدمة المستمرة، حالات الخدمة المستمرة.
	15	الاجر الفعلي، النسب، العمولات، بدل الإضافي.
كَيْفَ الحالة التالية : تعاقد شخص مع صاحب عمل على صناعة جهاز لتوريد المياه، مقابل ٣١ ألف بعد الانتهاء من العمل ومدة زمنية ٢٠ يوم ؟	10	تمرين
	15	المكافآت والزيادات الموسمية والسنوية.
	15	الميزات العينية، الميزات النقدية.
	15	تعريف: المنشأة، الشهر.
استعراض بعض عقود العمل (السعودي، غير السعودي) وبيان الفرق	15	نماذج عملية
أكتب ثلاث من واجبات صاحب العمل وفق نظام العمل السعودي	10	تمرين
	15	استراحة
		الموضوع الرئيسي: أنواع العقود:
	15	العقد الملزم للجانبين، العقد الملزم لجانب واحد فقط، والعقد المحدد والعقد الاحتمالي، والعقد الفوري والعقد المستمر
هل انتهاء عقد العمل بسبب كورونا يعتبر إنهاء مشروع؟	15	حالات انتهاء عقد العمل
أذكر بعض الفروق بين العقد الملزم بين الجانبين والملزم من جانب واحد	10	تمرين
	15	واجبات العامل في النظام السعودي
	15	حقوق العامل
	15	عرض حالات تطبيقية