

64		عدد الساعات		تخطيط الموارد البشرية	
التقييم	نمط	الأدوات او	الزم	المواضيع	المحور
التقييم ١	متزامن	المحاضرة	9	مفهوم تخطيط الموارد البشرية	مفهوم وأهمية تخطيط الموارد البشرية وماهيتها
		العصف الذهني		أهمية تخطيط الموارد البشرية	أن يفسر المتدرب المقصود بتخطيط الموارد البشرية
		أسلوب الحوار		ماهية تخطيط الموارد البشرية	
التقييم ٢	متزامن	المحاضرة	9	التخطيط	تخطيط الموارد البشرية كعنصر من عناصر إدارة الموارد البشرية
		العصف الذهني		التنظيم	أن يوضح المتدرب أهمية تخطيط الموارد البشرية
		أسلوب الحوار		التوجيه	
		التعاوني		الرقابة	
التقييم ٣	متزامن	المحاضرة	18	تخطيط الموارد البشرية والاستقطاب	تخطيط الموارد البشرية والمفاهيم الأخرى
		العصف الذهني		تخطيط الموارد البشرية ووظيفة التسويق	أن يذكر المتدرب الفرق بين الاحتياجات التدريبية وتخطيط الموارد البشرية
		أسلوب الحوار		تخطيط الموارد البشرية ووظيفة الإدارة المالية	
		التعاوني		تخطيط الموارد البشرية والإنتاجية	
التقييم ٤	متزامن	المحاضرة	20	مفهوم وأهمية عملية تخطيط الموارد البشرية	عملية تخطيط الموارد البشرية
		العصف الذهني		مراحل عملية تخطيط الموارد البشرية	أن يذكر المتدرب مراحل عملية تخطيط الموارد البشرية
		أسلوب الحوار		عوائق تخطيط الموارد البشرية	
		التعاوني		أهم العوامل التي يجب مراعاتها عند تخطيط الموارد البشرية	
التقييم ٥	متزامن	المحاضرة	8	سوق العمل	متطلبات إعداد خطة الموارد البشرية
		العصف الذهني		تكلفة المعيشة	أن يُعد المتدرب خطة مفترضة لموارد بشرية في منشأة افتراضية
		أسلوب الحوار		سلم الرواتب	
		التعاوني		المسار الوظيفي	
		أسلوب الحوار		أحصائيات العمالة في المؤسسة	