

ساعة	64	عدد الساعات	الاستقطاب والاختيار		
التقييم	نط التدريب	الأدوات او الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	المحور
التقييم ١	متزامن	المحاضرة	6	مفهوم الاستقطاب والاختيار	مفهوم الاستقطاب والاختيار
		العصف الذهني		أهمية الاستقطاب والاختيار	أن يذكر المتدرب مفهوم الاستقطاب وقواعدة وخطواته
		أسلوب الحوار		قواعد الاستقطاب والاختيار	
		التعاوني		خطوات الإختيار	
التقييم ٢	متزامن	المحاضرة	14	فحص طلبات التوظيف	خطوات الاختيار
		العصف الذهني		الاختبارات بأ أنواعها	أن يذكر المتدرب خطوات الاختيار وما هي الاختبارات الوظيفية
		أسلوب الحوار		المقابلات وأساليبها	
التقييم ٣	متزامن	المحاضرة	10	الجامعات والمعاهد والكليات التقنية	الجهات المرجعية والتوصيات الشخصية
		العصف الذهني		الجهات المنافسة	أن يتعرف المتدرب على أنظمة الخدمة المدنية ووزارة العمل
		أسلوب الحوار		موقع التوظيف	
		التعاوني		وزارة الخدمة المدنية	
		أسلوب الحوار		وزارة العمل	
التقييم ٤	متزامن	المحاضرة	10	أهمية تنظيم البيانات	تقييم المرشحين
		العصف الذهني		الملاحظات الموضوعية مقابل الملاحظات الشخصية	أن يتمكن المتدرب من تقييم المرشحين للشواغر الوظيفية
		أسلوب الحوار		القضايا القانونية والانصافية	
		التعاوني		وضع ملف شخصي	
التقييم ٥	متزامن	المحاضرة	12	مفاوضات عرض العمل (القواعد والإرشادات)	التعيين
		العصف الذهني		خطاب تقديم العرض من المنظمة	أن يذكر المتدرب قواعد التعيين
		أسلوب الحوار		رفض العرض الوظيفي من المرشح	
التقييم ٦	متزامن	المحاضرة	12	تعريف الهيئة المبدئية	الهيئة المبدئية
		العصف الذهني		أهمية الهيئة المبدئية	أن يُعرف المتدرب مفهوم الهيئة المبدئية وما هي أهميتها
		أسلوب الحوار		أهداف الهيئة المبدئية	
		التعاوني		طرق الهيئة المبدئية	
		أسلوب الحوار		محتويات برنامج الهيئة المبدئية	