

80		عدد الساعات		إدارة الخدمة المدنية	
التقييم	نمط التدريب	الأدوات او الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	المحور
التقييم ١	متزامن	المحاضرة	10	أهمية الخدمة المدنية	المدخل إلى إدارة الخدمة المدنية
		العصف الذهني		أهداف الخدمة المدنية	أن يكون المتدرب قادرًا على ذكر مراحل التطور التاريخي للخدمة المدنية
		أسلوب الحوار		مركزية الخدمة المدنية	
		التعاوني		الأجهزة التنظيمية المشرفة على الخدمة المدنية	
		العصف الذهني		تطور الخدمة المدنية في المملكة	
		أسلوب الحوار		الوضع الراهن للخدمة المدنية في المملكة	
		العصف الذهني		التحديات التي تواجهها إدارة الخدمة المدنية في المملكة	
		أسلوب الحوار		مبادئ الجدارة في الخدمة المدنية	
التقييم ٢	متزامن	المحاضرة	20	تعريف الوظيفة العامة	الوظائف العامة وتصنيف الوظائف العامة
		العصف الذهني		حركة الوظائف العامة	أن يُعرف المتدرب طبيعة الوظائف العامة ويصنفها
		تعاوني		إحداث الوظائف العامة	
		أسلوب الحوار		رفع الوظائف العامة	
		العصف الذهني		نقل الوظائف العامة	
		أسلوب الحوار		تحويل الوظائف العامة	
		أسلوب حوار		تخفيض الوظائف العامة	
		التعاوني		الغاء الوظائف العامة	
		المحاضرة		تعريف التصنيف وأهمية	
		العصف الذهني		مصطلحات التصنيف	
		أسلوب الحوار		تصنيف الوظائف في المملكة	
		أسلوب الحوار		مجموعات الوظائف	
		التعاوني		أسس تصنيف الوظائف	
التقييم ٣	متزامن	المحاضرة	10	التعيين	شغل الوظائف العامة
		العصف الذهني		الترقية	أن يكون المتدرب قادرًا على تعريف مبادئ وأساليب شغل الوظائف العامة
		أسلوب الحوار		النقل	
		التعاوني		التكليف	
		المحاضرة		التعاقد	

		العصف الذهني		التعاقد مع السعوديين	
		أسلوب الحوار		التعاقد مع غير السعوديين	
التقييم ٤	متزامن	المحاضرة	20	واجبات الموظف العام ( ايجابي - سلبية )	واجبات وحقوق الموظفين
		المحاضرة		الراتب	أن يُعدد المتدرب واجبات وحقوق الموظفين
		العصف الذهني		البدلات	
		أسلوب الحوار		المكافآت	
		المحاضرة		التعويضات	
		العصف الذهني		الاجازات	
		أسلوب الحوار		الحقوق التقاعدية	
التقييم ٥	متزامن	المحاضرة	20	التدريب	أوضاع الموظفين والأنظمة و اللوائح الوظيفية
		العصف الذهني		الابتعاث	أن يوضح المتدرب أوضاع الموظفين ويوضح أيضًا اللوائح والأنظمة
		أسلوب الحوار		الإعارة	
		تعاوني		كف اليد	
		العصف الذهني		تأديب الموظفين	
		العصف الذهني		تقارير الكافية أو الأداء الوظيفي	
		أسلوب الحوار		انتهاء خدمة الموظف	
		العصف الذهني		بقوة النظام	
		أسلوب الحوار		بقرار إداري	
		العصف الذهني		بقرار تأديبي	
		أسلوب الحوار		اثر انتهاء خدمة الموظف	