

ساعة	64	عدد الساعات		تحليل وتقييم الوظائف	
التقييم	نمط التدريب	الأدوات أو الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	المحور
التقييم ١	متزامن	المحاضرة	8	مفهوم عملية التحليل وتعريفها	المفاهيم الأساسية في تحليل وتقييم الوظائف
		أسلوب حوار		أهمية عملية التحليل وفوائدها	أن يُعرف المتدرب عملية التحليل ومهي مقاومة نجاحها
		عصف ذهني		العقبات والمشاكل التي تعترض عملية التحليل	
		أسلوب حوار		مقومات نجاح عملية التحليل	
		تعاوني		بعض المصطلحات العملية في تحليل الوظائف	
التقييم ٢	متزامن	المحاضرة	8	خطوات تحليل الوظائف	تحليل الوظائف
		أسلوب حوار		جمع المعلومات اللازمة عن الوظائف	أن يذكر المتدرب خطوات عملية تحليل الوظائف
التقييم ٣	متزامن	المحاضرة	8	مفهوم تصميم الوظائف والأعمال	تصميم الوظائف
		أسلوب حوار		متطلبات تصميم الأعمال	أن يُعدد المتدرب متطلبات تصميم الأعمال وماهي الأساليب المستخدمة لذلك
		عصف ذهني		أساليب تصميم العمل	
		أسلوب حوار		التخصص الوظيفي العالي	
		تعاوني		تصميم الوظائف بناء على تحسين نوعية الحياة الوظيفية	
التقييم ٤	متزامن	المحاضرة	10	خطوات وصف الوظائف	وصف الوظائف
		أسلوب حوار		مراجعة ماتم جمعه أثناء التحليل	
		عصف ذهني		تحديد الافراد الذين ستوكل لهم مهمة الوصف	
		أسلوب حوار		تصميم النماذج أو البطاقات التي ستستخدم في عملية الوصف	
		تعاوني		تمرين على كتابة بطاقة الوصف الوظيفي بناء على التمرين السابق في تحليل الوظائف	
التقييم ٥	متزامن	المحاضرة	10	مفهوم تصنيف الوظائف	تصنيف الوظائف
		أسلوب حوار		مزايا تصنيف الوظائف	أن يحدد المتدرب مزايا تصنيف الوظائف ومفهومها
		عصف ذهني		مجموعات الوظائف (العامة والنوعية والفئات)	
		أسلوب حوار		المبادئ التي تقوم عليها عملية التصنيف	
		تعاوني		العقبات والمشاكل التي تعترض عملية التصنيف	
		المحاضرة		مفهوم عملية تقييم الوظائف	تقييم الوظائف

التقييم ٦	متزامن	أسلوب حوار	10	المبادئ الأساسية لتقييم الوظائف	أن يذكر المتدرب بعض الوظائف وقيمها مستخدمًا إحدى طرق التقييم
		عصف ذهني		أهداف عملية تقييم الوظائف	
		أسلوب حوار		الطرق الاجمالية	
		تعاوني		طريقة التدرّيب	
		المحاضرة		طريقة التدرج أو التصنيف	
		أسلوب حوار		الطرق الكمية	
		عصف ذهني		طريقة التقدير بالنقاط	
		أسلوب حوار		طريقة مقارنة العوامل	
		تعاوني		تمرين على تقييم الوظائف باستخدام احدى الطرق السابقة في التقييم	
التقييم ٧	متزامن	المحاضرة	10	المبادئ الأساسية تركيب هيكل الرواتب والأجور	انشاء سلم الرواتب وتسكين الوظائف فيه
		أسلوب حوار		تحديد مستوى الاجر لكل وظيفه	أن ينشئ المتدرب سلمًا وظيفيًا ويُسكن الوظائف فيه
		عصف ذهني		تسعين سلم الرواتب والأجور	
		أسلوب حوار		تمرين على انشاء سلم لرواتب والأجور	